

Le travail à distance et le coworking: de nouvelles formes de collaboration en entreprise

Franck Burdeyron

Journée du GERRA / 9 décembre 2013

it!

ONDULÉO

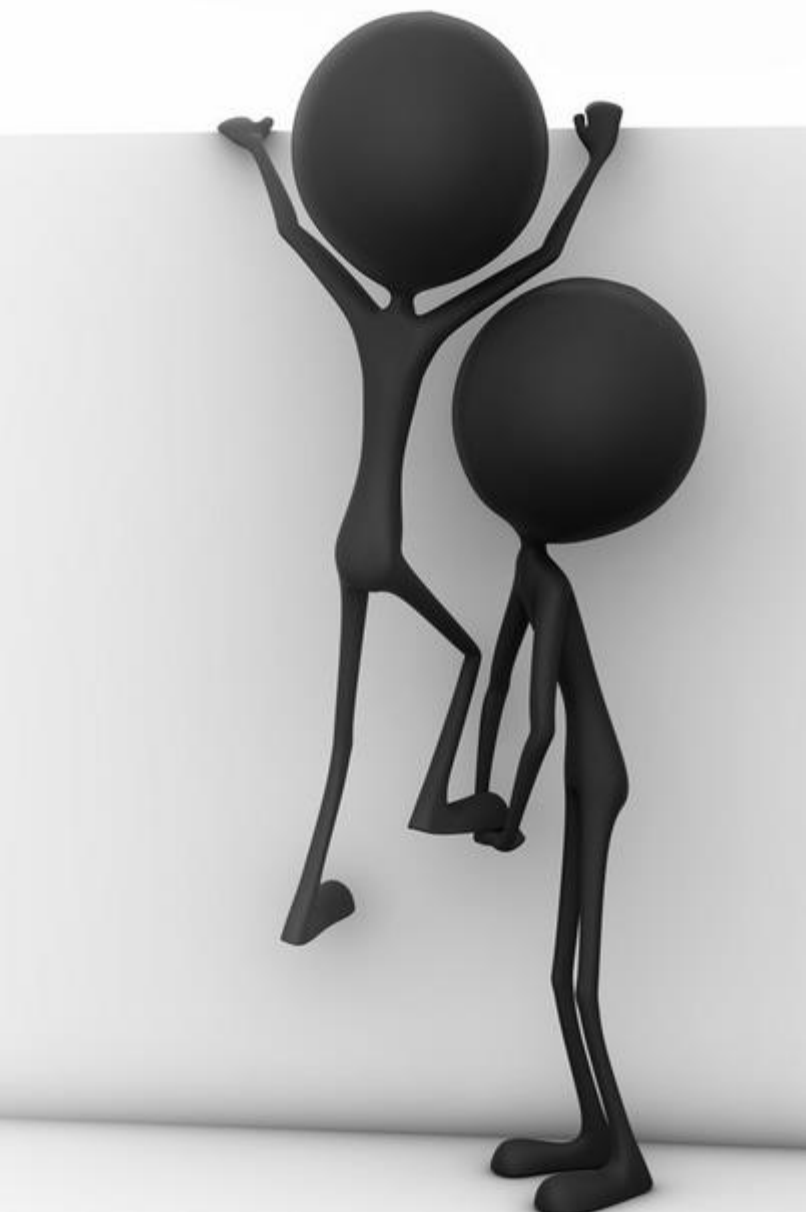
Impasse du Jura
01800 Charnoz-sur-ain

Tél. : 04 74 46 38 00

www.onduleo.fr

 **Onduléo**
nomade - agile - collaboratif

Onduléo: un groupement d'experts spécialisés dans l'accompagnement des entreprises vers les nouvelles formes d'organisation du travail: nomadisme, collaboratif, travail distant



Onduléo est la 1^{ère} offre intégrée rassemblant des experts des RH, des organisations, du juridique, des technologies et de l'aménagement des espaces de travail.

Notre mission consiste à aider les organisations à implémenter les nouvelles formes d'organisation du travail en:

- ✓ formant les personnels et les managers,
- ✓ auditant les organisations pour anticiper les incidences de ces changements et pour construire des stratégies et des plans d'actions adaptés
- ✓ en accompagnant le changement.



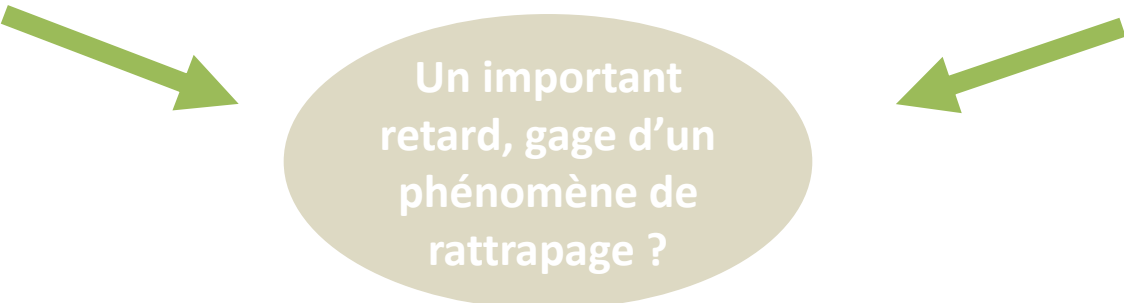
Pôle organisation / RH	Pôle juridique
Construire des entreprises agiles, créatives et compétitives	Sécuriser le cadre juridique issu de ces nouvelles pratiques
Pôle technologique	Pôle aménagement
Virtualiser et sécuriser le système d'information, intégrer les outils collaboratifs	Penser des espaces de travail modulaires et flexibles tout en créant un cadre de travail agréable

Le Télétravail

- **Définition:** Toute forme d'organisation du travail dans laquelle un travail qui aurait également pu être exécuté dans les locaux de l'employeur est effectué par un salarié hors de ces locaux de façon régulière et volontaire, en utilisant les technologies de l'information dans le cadre d'un contrat de travail ou d'un avenant à celui-ci. (Source : Article L. 1222-9 du Code du travail français)
- **Conditions de mise en œuvre:** volontariat, réversibilité, évolution du contrat de travail, ...
- **Etat des lieux en France:** important retard par rapport aux pays scandinaves et anglo-saxons
- **Mais des raisons d'espérer:**
 - Prévission du CAS: 50% de la pop active en Twail à l'horizon 2025
 - De nombreux accords signés dans les ent

Le coworking

- **Définition:** Une forme d'organisation du travail qui regroupe deux notions : un espace de travail partagé et un réseau de travailleurs autonomes (souvent indépendants, éventuellement salariés) encourageant l'échange et l'ouverture.
- **Conditions de mise en œuvre:** configuration des espaces, volontariat, animation, ...
- **Etat des lieux :**
 - Plus de 100 espaces ont été créés en France depuis 2/3 ans, environ 2000 dans le monde
 - Ces logiques, quasi-inexistantes dans le monde de l'entreprise commencent à apparaître dans afin d'encourager l'échange, l'innovation, la coopération (SIG).



Un important retard, gage d'un phénomène de rattrapage ?

De multiples évolutions sociétales qui bouleversent le rapport au Travail

- **Des évolutions majeures sur le marché du travail:**

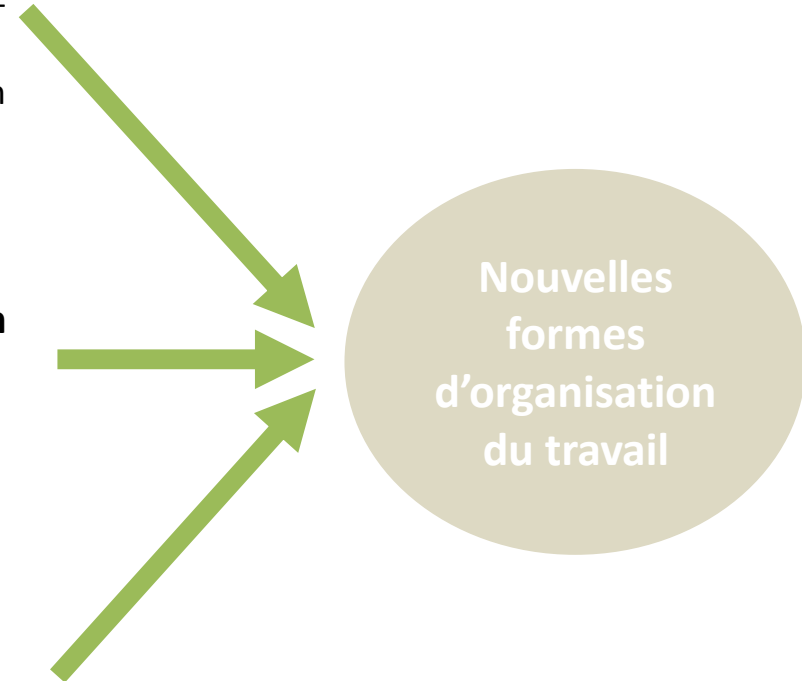
- De nouvelles formes de contractualisations:
 - Des conditions conjoncturelles (rigidité du droit du travail, contexte de crise économique, auto-entrepreneuriat, ...)
 - Mais aussi de nouvelles aspirations (génération Y)
=> la fin du CDI ? du salariat ?

- **Des évolutions majeures liées à la révolution numérique:**

- De nouveaux outils de communication
- L'accès et le partage de la connaissance
- La distance n'est plus un problème

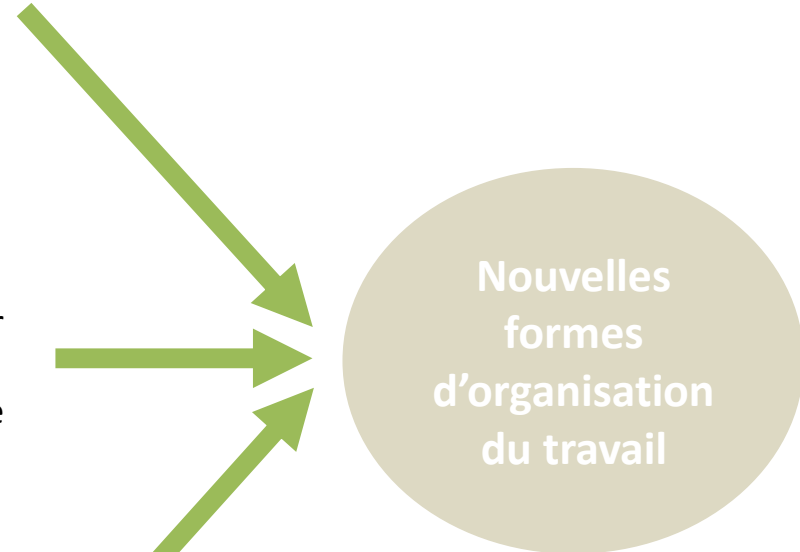
- **Mais aussi de nouvelles contraintes:**

- Du côté des salariés: coût des déplacements, des lieux de résidence différents selon le stade de la vie, volonté de concilier vie privée et vie professionnelle
- Du côté des employeurs: gestion des m2 de bureaux, productivité, attractivité des talents, fidélisation des équipes, politique RSE



De nouveaux leviers de performance au sein des organisations

- **L'accès et le partage de la connaissance:**
 - L'information est omniprésente. Son traitement, sa gestion, son partage deviennent essentiels
 - => Dématérialisation
 - ⇒ Archivage
 - ⇒ Outils collaboratifs
 - ⇒ Mais aussi la sécurité
- **L'automatisation**
 - Allègement administratif
 - Automatisation des tâches routinières sans valeur ajoutée
 - En évitant d'être dépassé par la techno (« l'effet usine à gaz »)
- **Un management orienté résultat**
 - Du management présentiel au management en mode projet au management orienté résultat
 - Le manager fixe l'objectif à atteindre, le comment relève des équipes
- **Un lieu de travail qualitatif**
 - Le cadre de vie au travail devient de plus en plus important (GenY)
 - L'organisation des espaces est un levier de circulation de l'information



Enjeux sociaux:

- Equilibre vie professionnelle / vie privée
 - Qualité de vie au travail
 - Attraction des talents / fidélisation des collaborateurs

Enjeux économiques:

- Gestion optimisée des espaces
- Productivité des équipes

Enjeux environnementaux:

- Diminution de l'empreinte écologique de l'organisation (déplacements, bâtiments, ...)

Enjeux sociaux:

- Qualité de vie
- Pouvoir d'achat

Enjeux économiques:

- Revitalisation des espaces périphériques (commerces, indépendants)
 - Lutte contre la résidentialisation ou la désertification

Enjeux environnementaux:

- Réduction des déplacements des populations pendulaires

Le projet EquiLibre

- **Origine et objectifs du projet**

- Une question stratégique: Dans 10 ans, pourrons-nous encore être une entreprise efficiente, compétitive, attractive avec notre actuel ?
- Non, le travail est quelque chose que l'on fait, pas un lieu où l'on va

= > Nécessité de créer un projet de travail distribué et d'espaces dynamiques aux SIG

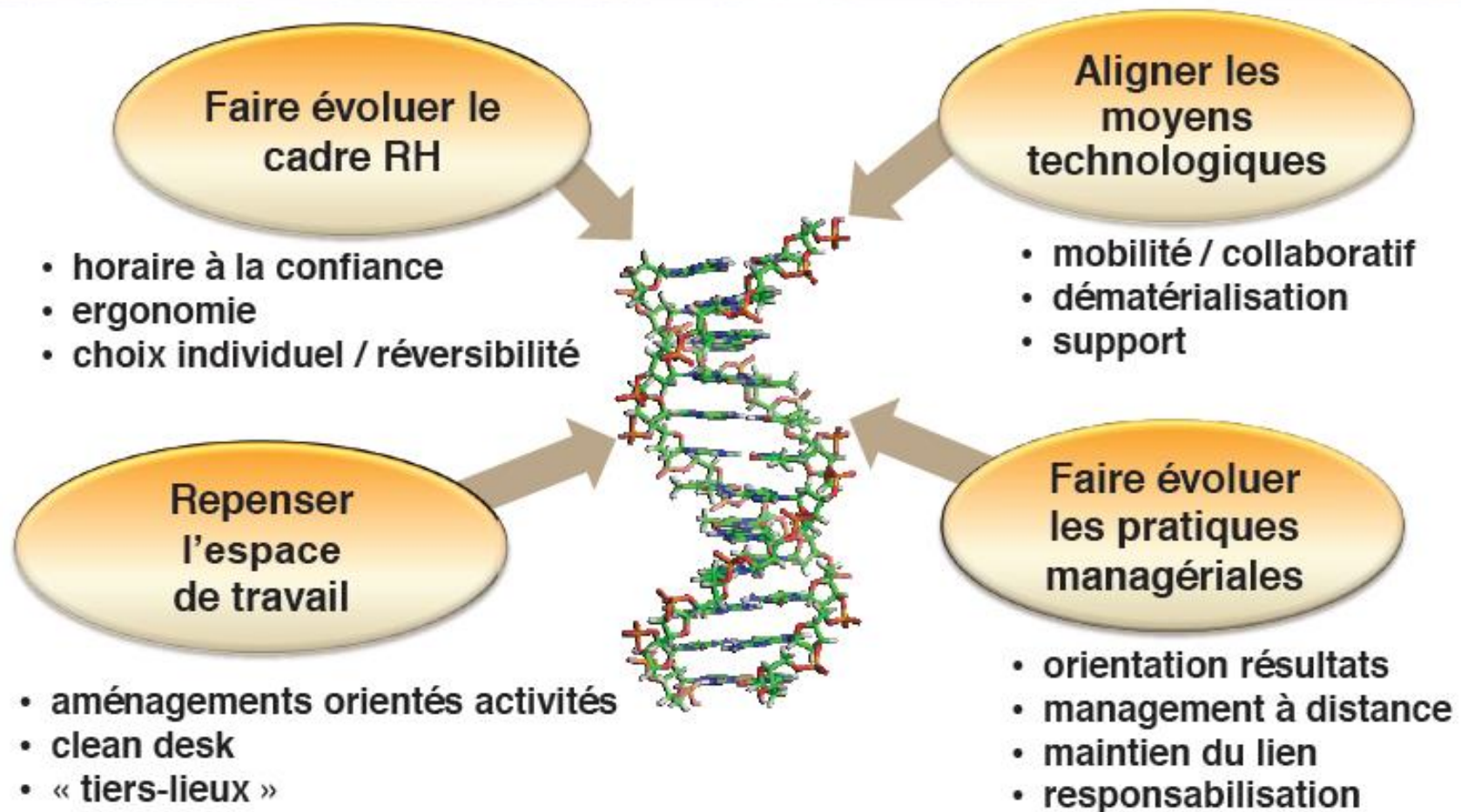
Travail distribué: Mode d'organisation du travail dans lequel une personne adopte le meilleur lieu (l'entreprise, son domicile ou un tiers lieu (SIG ou ailleurs), le meilleur espace de travail et le meilleur moment pour accomplir ses tâches

le management définit l'objectif à atteindre et qui est concerné par le projet, le groupe de collaborateurs définit le « comment »



EquiLibre...

Un projet de transformation



Nouvelle organisation du travail

→ Evolution des mentalités → Nouvelle culture

- **Le ré-aménagement**

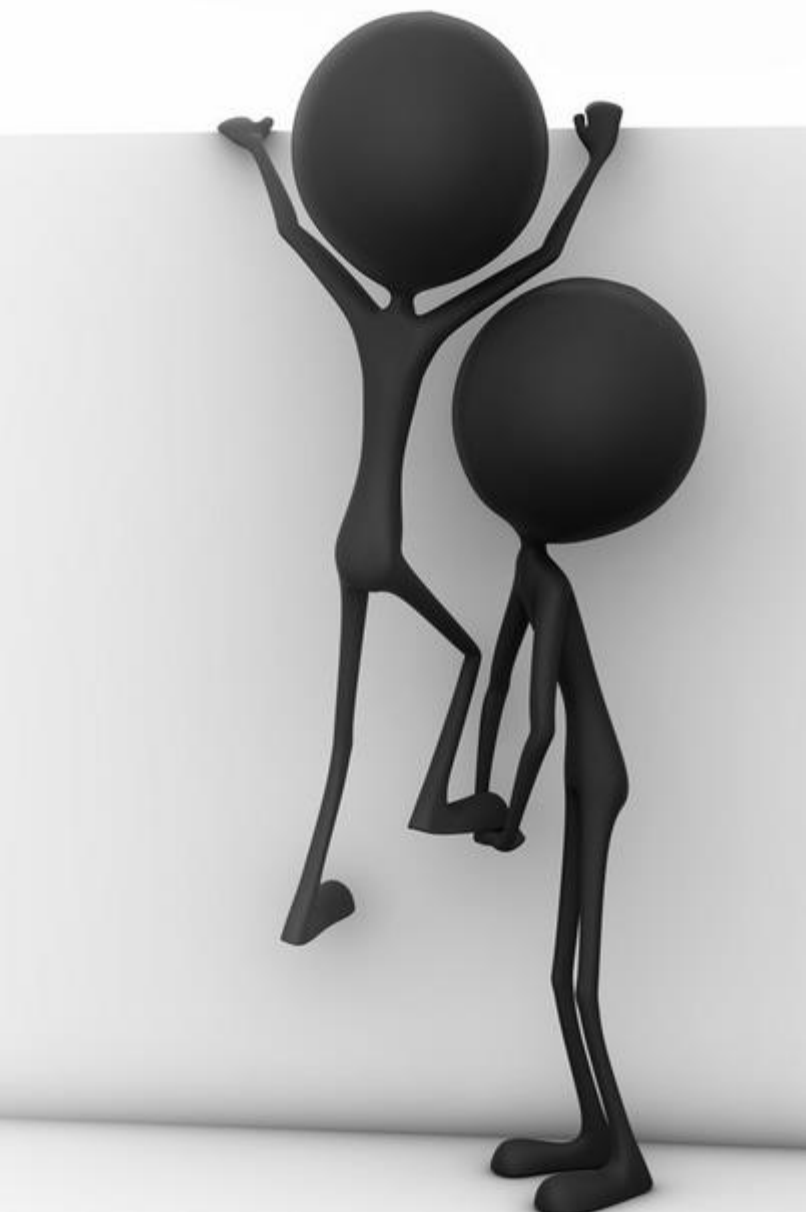
Mise en place d'**espaces dynamiques**, adaptés à chaque genre d'activités



- **Les résultats**

- 90 % de très satisfaits / 10 % de très insatisfaits
- Economie de 90 000 kms par véhicules pour les géomètres
- Diminution de 90% des réunions

Onduléo: un groupement d'experts spécialisés dans l'accompagnement des entreprises vers les nouvelles formes d'organisation du travail: nomadisme, collaboratif, travail distant



MERCI DE VOTRE ATTENTION



Pôle organisation / RH	Pôle juridique
Construire des entreprises agiles, créatives et compétitives	Sécuriser le cadre juridique issu de ces nouvelles pratiques
Pôle technologique	Pôle aménagement
Virtualiser et sécuriser le système d'information, intégrer les outils collaboratifs	Penser des espaces de travail modulaires et flexibles tout en créant un cadre de travail agréable